



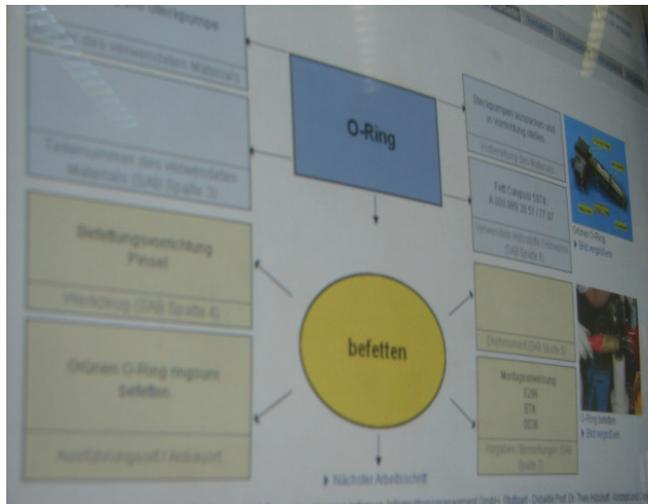
Praxisbeispiel „Arbeitsprozessorientiertes Lernen“

**Dr.-Ing. Friedemann Reim / Felix Urich, Infoman GmbH,
Dr. Volker Engert / Kerstin Sebold, DaimlerChrysler AG, Werk Mannheim**



SUPPORTED BY THE EUROPEAN COMMISSION
eCONTENT PROGRAMME, 2001-2005

Überblick



- 1) Video „Lernen in der Produktion - Best Practice ProduktionsLernSystem PLS, DaimlerChrysler Werk Mannheim“
- 2) IT-Gestütztes Lernen bei laufender Produktion: Vorstellung des ProduktionsLernSystem PLS
- 3) Live-Demonstration
- 4) Internationale Erfahrungen und Übertragbarkeit des Systems

Video

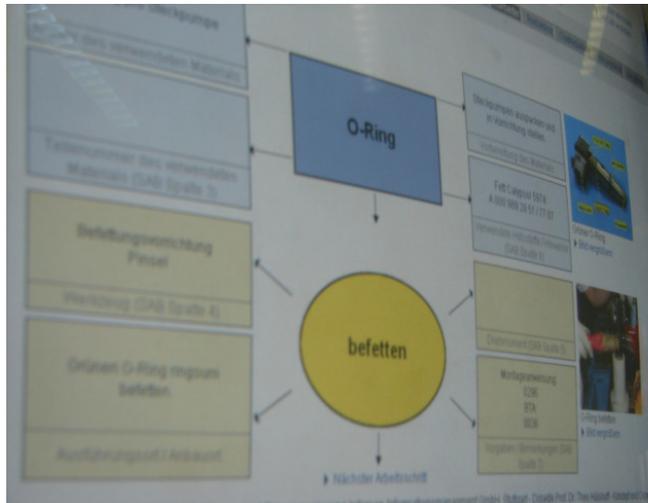
- Lernen in der Produktion –

Best Practice ProduktionsLernSystem 

Mercedes-Benz-Werk Mannheim



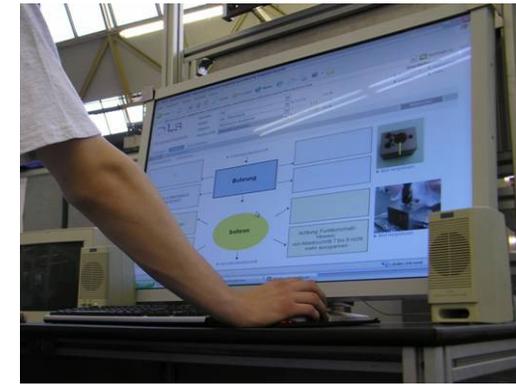
Überblick



- 1) Video „Lernen in der Produktion - Best Practice ProduktionsLernSystem PLS, DaimlerChrysler Werk Mannheim“
- 2) IT-Gestütztes Lernen bei laufender Produktion: Vorstellung des ProduktionsLernSystem PLS
- 3) Live-Demonstration
- 4) Internationale Erfahrungen und Übertragbarkeit des Systems

Was ist das ProduktionsLernSystem PLS?

- Das PLS ist ein **System zur Qualifizierung, Standardisierung und Prozessverbesserung**, das im Werk Mannheim entwickelt und dessen Mitarbeitern zur Verfügung gestellt wird.
- Alle Mitarbeiter können sich mit dem PLS in Absprache mit der Führungskraft **selbst und nach eigenem Bedarf** direkt am Arbeitsplatz weiterqualifizieren.
- Lerninstrument ist eine **Wissensdatenbank**, in der aktuelle Qualifizierungsinhalte für alle Arbeitsplätze standardisiert dokumentiert sind.
- Über jeden Computer mit **Intranetzugang** bzw. durch aufgestellte Terminals im Fachbereich können alle Mitarbeiter darauf zugreifen.
- Unterstützt und gesteuert wird der Lernprozess durch den **Lernbegleiter**.



Das PLS dient somit der **arbeitsplatznahen** Qualifizierung.

Der Lernbegleiter

- Das Konzept des arbeitsprozessorientierten Lernens besteht nicht nur aus der Software, zum Lernkonzept gehört auch die Unterstützung der Mitarbeiter durch einen **Lernbegleiter**.
- Lernbegleiter sind fachlich und methodisch kompetente Mitarbeiter, die auch über die notwendigen **sozialen Kompetenzen** wie Kommunikation, Bereitschaft zur Weitergabe von Wissen, Motivationsfähigkeit und Verantwortung verfügen, um andere Mitarbeiter beim Lernen zu unterstützen.
- In **Abstimmung mit der Führungskraft** ist er verantwortlich für die Vorbereitung und Durchführung der Erstqualifizierung von neuen Mitarbeitern sowie der Weiterqualifizierung der Stammebelegschaft.
- Darüber hinaus ist er **Ansprechpartner bei Fragen zum Lernsystem** und unterstützt die Kollegen bei Problemen.
- Der Lernbegleiter wird in **speziellen Qualifizierungsveranstaltungen** auf seine Aufgabe vorbereitet.



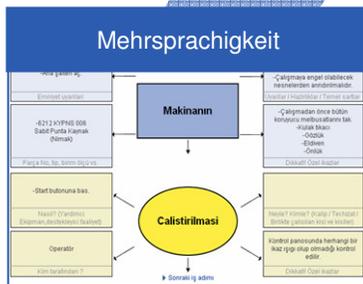
IT-Komponenten eines arbeitsprozessorientierten Lernsystems

Abbildung des Fachbereichs bzw. Abbildung der Maschine

Tätigkeiten pro Arbeitsplatz bzw. an der Maschine

Arbeitsschritte als Netzbilder

Erstellung & Archivierung von Standarddokumenten



PLS

Rückmeldefunktion

Qualifizierungsplanung

Lexikon

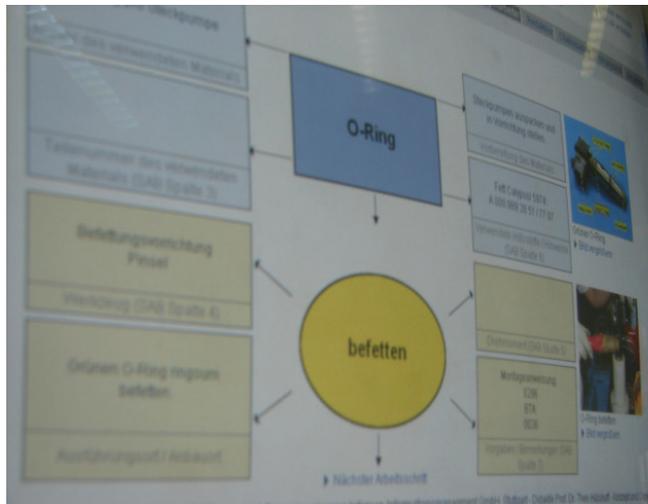
Einsatzmöglichkeiten



PLS



Überblick

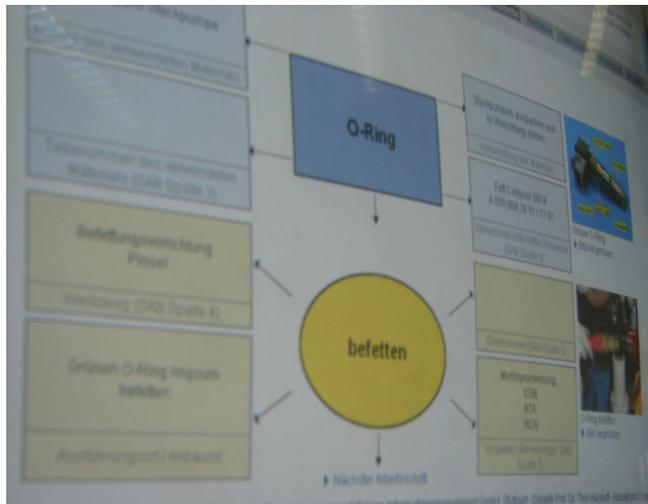


- 1) Video „Lernen in der Produktion - Best Practice ProduktionsLernSystem PLS, DaimlerChrysler Werk Mannheim“
- 2) IT-Gestütztes Lernen bei laufender Produktion: Vorstellung des ProduktionsLernSystem PLS
- 3) Live-Demonstration
- 4) Internationale Erfahrungen und Übertragbarkeit des Systems

Live Demonstration PLS

ProduktionsLernSystem starten

Überblick



- 1) Video „Lernen in der Produktion - Best Practice ProduktionsLernSystem PLS, DaimlerChrysler Werk Mannheim“
- 2) IT-Gestütztes Lernen bei laufender Produktion: Vorstellung des ProduktionsLernSystem PLS
- 3) Live-Demonstration
- 4) Internationale Erfahrungen und Übertragbarkeit des Systems

Implementierung in der DaimlerChrysler Truck Group



Weitergehende Einsätze des arbeitsprozessorientierten Lernsystems

- 
- Anlagenbetreiber, automotive & non-automotive
 - Maschinenhersteller
 - Serviceorganisationen

Kontakt

Infoman

Informationsmanagement GmbH
Dr. Friedemann Reim
Vaihinger Straße 169
70567 Stuttgart
Germany
Tel.: +49(0)711 67971-0
E-Mail: reim@infoman.de

DaimlerChrysler AG, Werk Mannheim

Dr. Volker Engert
HPC D10
Hanns-Martin-Schleyer-Str. 21-57
68299 Mannheim
Germany
Tel.: +49(0)621 393-4620
E-Mail: volker.engert@daimlerchrysler.com



SUPPORTED BY THE EUROPEAN COMMISSION
eCONTENT PROGRAMME, 2001-2005

Projektpartner



DAIMLERCHRYSLER



infoman



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.